



## **ПОРЯДОК**

### **ведения процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов**

Настоящий порядок уведомления распространяется на всех работников МБУ МЦИКТ «Вектор»

1. В целях принятия мер, направленных на устранение причин возникновения конфликта интересов, работники Учреждения обязаны незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, директора учреждения обо всех случаях возникновения конфликта интересов.

2. Уведомление о фактах возникновения конфликта интересов осуществляется: письменно по форме согласно приложению 1 путем передачи ответственного за антикоррупционную деятельность в Учреждении (далее - уполномоченное лицо).

3. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, должен содержать:

- фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
- описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях возникновения конфликта интересов (дата, место, время, другие условия).

4. Если уведомление направляется работником в отношении других лиц, с фактах возникновения конфликта интересов, указывается фамилия, имя, отчество и должность других лиц;

- подробные сведения о возникновении конфликта интересов;
- способ и обстоятельства возникновения конфликта интересов.

5. Уведомления подлежат обязательной регистрации в Журнале (приложение № 2), который должен быть прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати Учреждения.

Ведение журнала в Учреждении возлагается на уполномоченное лицо.

6. Уполномоченное лицо, принявшее уведомление, помимо его регистрации в журнале, выдает работнику, направившему уведомление, под роспись талон-уведомление с указанием данных о лице, принявшем уведомление, дате и времени его принятия. Талон-уведомление состоит из двух частей: корешка талона-уведомления и талона-уведомления (приложение N 3).

После заполнения корешок талона-уведомления остается у уполномоченного лица, а талон-уведомление вручается работнику, направившему уведомление

Отказ в регистрации уведомления, а также невыдача талона-уведомления не допускается.

7. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается директором Учреждения или по его поручению уполномоченным лицом.

Организация проверки сведений о случаях возникновения конфликта интересов или о ставших известными фактах возникновения конфликта интересов осуществляется уполномоченным лицом по поручению директора.

8. Порядок рассмотрения и урегулирования конфликта интересов определяет Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБУ МЦИКТ «Вектор».

9. Если возникший конфликт интересов квалифицируется уполномоченным лицом как коррупционное правонарушение, Уведомление о возникновении конфликта интересов направляется в территориальные органы прокуратуры Российской Федерации, МВД России, ФСБ России не позднее 10 дней с даты его регистрации в журнале.

10. Директором ОУ принимаются меры по защите прав работника, уведомившего работодателя, о фактах возникновения конфликта интересов в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера стимулирующих выплат, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

Директору  
МБУ МЦИКТ «Вектор»  
Ф.И.О. руководителя  
от Ф.И.О работника,  
место жительства, телефон

УВЕДОМЛЕНИЕ  
о факте возникновения конфликта интересов

Сообщаю, что:

1.

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях возникновения конфликта интересов каких либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений)

(дата, место, время и другие условия)

2.

(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц)

3.

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению)

4.

(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

(дата)  
(инициалы и фамилия)

(подпись)

**ЖУРНАЛ**  
 регистрации уведомлений о фактах возникновения конфликта интересов

№ п/п	Номер, дата талона- уведомле ния	Сведения о работнике, направившем уведомление			Контактн ый номер телефона	Краткое содержание уведомления	Ф.И.О. лица.: принявшего уведомлени е
		Ф.И.О	Документ, удостоверяющ ий личность паспорт гражданина РФ гражданина	Должнос ть			
1							

ТАЛОН-КОРЕШОК № \_\_\_\_\_

Уведомление принято от

\_\_\_\_\_

(ФИО работника)

Краткое содержание  
уведомления

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(подпись и должность лица, принявшего уведомление)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

(подпись лица, получившего уведомление)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

ТАЛОН-УВЕДОМЛЕНИЕ № \_\_\_\_\_

Уведомление принято от

\_\_\_\_\_

(ФИО работника)

Краткое содержание  
уведомления

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(подпись и должность лица, принявшего уведомление)