



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«24» 12 2017 г.

№ 2719

Об утверждении Перечня критериев оценки деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения Мегионский центр информационно-коммуникационных технологий «Вектор»

На основании пункта 9.5. постановления администрации города от 08.09.2017 №1775 «Об утверждении Типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы информационно-коммуникационных технологий»

1. Утвердить Перечень критериев оценки деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения «Мегионский центр информационно-коммуникационных технологий «Вектор», согласно приложению 1.

2. Утвердить форму для заполнения результатов оценки деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения «Мегионский центр информационно-коммуникационных технологий «Вектор», согласно приложению 2.

3. Утвердить шкалу перевода баллов для заполнения результатов оценки деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения «Мегионский центр информационно-коммуникационных технологий «Вектор», согласно приложению 3.

4. Определить комиссию по урегулированию оплаты труда работников учреждений, финансируемых из средств местного бюджета в качестве органа, осуществляющего оценку деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения «Мегионский центр информационно-коммуникационных технологий «Вектор».

5. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы города Д.М.Мамонтова.

Глава города



О.А.Дейнека

Приложение 1 к постановлению
 администрации города
 от «24» 12 2017 № 2419

**ПЕРЕЧЕНЬ
 ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ
 УЧРЕЖДЕНИЯ И КРИТЕРИИ ИХ ОЦЕНКИ**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Показатель измерения	Количество баллов
1. Нормативное обеспечение деятельности Учреждения				
1.1	Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству	Разработка и реализация локальных актов, необходимых для функционирования Учреждения	соответствует не соответствует	20 баллов 0 баллов
1.2	Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие в Учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о составе органов управления Учреждением и с другой информацией. Наличие в Учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение	в полном объеме частично отсутствие	20 баллов 15 баллов 0 баллов
2. Ресурсное обеспечение				
2.1	Кадровое обеспечение	Наличие специалистов с высшим профессиональным образованием	90% и более менее 90%	20 баллов 10 баллов
2.2	Развитие материально-технической базы	Привлечение внебюджетных источников средств на развитие материально-технической базы (от общего объема средств) и исполнение	5% и более от 3% до 5% менее 3%	20 баллов 10 баллов 0 баллов
2.3	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	Соблюдение мер противопожарной, и антитеррористической безопасности.	отсутствие предписаний	20 баллов
			наличие	



			предписаний с устранением в сроки, указанные в актах	15 баллов	
			систематические предписания, не устраняемые учреждением	0 баллов	
3. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина					
3.1	Финансовый контроль	Нарушение муниципального контроля	органов финансового	отсутствие нарушений	10 баллов
				наличие нарушений	0 баллов
3.2	Достижение целевых показателей по утвержденному муниципальному заданию	Процент исполнения		95% и более	20 баллов
				менее 95%	0 баллов
3.3	Достижение целевых показателей по реализации программных мероприятий	Процент исполнения		95% и более	20 баллов
				менее 95%	0 баллов
3.4	Выполнение плана финансово- хозяйственной деятельности	Процент выполнения плана от суммы фактического финансирования на отчетную дату		от 95% и выше	15 баллов
				менее 95%	0 баллов
3.5	Качество планирования плана финансово- хозяйственной деятельности	Процент уточнений, вносимых в план финансово-хозяйственной деятельности		менее 15%	15 баллов
				от 15% до 20%	10 баллов
				свыше 20%	0 баллов
3.6	Планирование и проведение муниципальных закупок	Выполнение плана и проведения муниципальных закупок в соответствии с Федеральным законодательством		отсутствие нарушений	20 баллов
				наличие нарушений	0 баллов
3.7.	Своевременная сдача отчетности, других сведений и их качество	Нарушение установленных сроков представления отчетности		отсутствие нарушений	20 баллов
				наличие нарушений	0 баллов
3.8.	Целевое и	Просроченная	дебиторская,	создающий делами	



	эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания	кредиторская задолженность, нарушения финансово-хозяйственной деятельности.	отсутствие задолженности наличие задолженности	10 баллов 0 баллов
3.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и работников учреждения	предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения не может превышать кратность от 1 до 4:	соответствует не соответствует	5 баллов 0 баллов
3.10	Предоставление достоверных данных на запрашиваемую информацию	Нарушение сроков представления информации, предоставление недостоверных данных	отсутствие нарушений наличие нарушений	10 баллов 0 баллов
3.11	Ежегодное проведение инвентаризации ОС и ТМЦ	Наличие фактов недостачи и (или) излишков при ежегодной проверке	отсутствие нарушений наличие нарушений	5 баллов 0 баллов
	Итого			250 баллов

Максимальное количество баллов по разделам составляет 250.

Перевод баллов по критериям в процент выплат определяется по шкале перевода согласно приложению 3.



Приложение 2 к постановлению
администрации города
от «24» 12 2017 № 2419

Форма
для заполнения результатов оценки деятельности руководителя
бюджетного учреждения «Мегионский центр информационно-коммуникационных
технологий «Вектор»
за _____ 20__

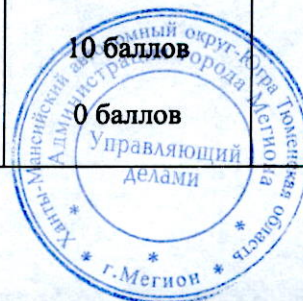
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Количество баллов по нормативу	Фактическое исполнение
1. Нормативное обеспечение деятельности Учреждения				
1.1	Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству	Разработка и реализация локальных актов, необходимых для функционирования Учреждения: -соответствует -не соответствует	20 баллов 0 баллов	
1.2	Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие в Учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о составе органов управления Учреждением и с другой информацией. Наличие в Учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение: -в полном объеме -частично -отсутствии	20 баллов 15 баллов 0 баллов	
2. Ресурсное обеспечение				
2.1	Кадровое обеспечение	Наличие специалистов с высшим профессиональным образованием: -90% и более	20 баллов	



		-менее 90%	10 баллов	
2.2	Развитие материально-технической базы	Привлечение внебюджетных источников средств на развитие материально-технической базы (от общего объема средств): -5 % и более -от 3 % до 5 % -менее 3 %	20 баллов 10 баллов 0 баллов	
2.3	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	Соблюдение мер противопожарной, антитеррористической безопасности: -отсутствие предписаний -наличие предписаний с устранением в сроки, указанные в актах -систематические предписания, не устраняемые учреждением	20 баллов 15 баллов 0 баллов	
3. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина				
3.1	Финансовый контроль	Нарушение органов муниципального финансового контроля отсутствие нарушений наличие нарушений	10 баллов 0 баллов	
3.2	Достижение целевых показателей по утвержденному муниципальному заданию	Процент исполнения 95% и более менее 95%	20 баллов 0 баллов	
3.3	Достижение целевых показателей по реализации программных мероприятий	Процент исполнения 95% и более менее 95%	20 баллов 0 баллов	
3.4	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	Процент выполнения плана от суммы фактического финансирования на отчетную дату: -от 95% и выше -менее 95%	15 баллов 0 баллов	
3.5	Качество планирования плана финансово-хозяйственной	Процент уточнений, вносимых в план финансово-хозяйственной деятельности: -менее 15%	15 баллов	



	деятельности	-от 15% до 20%	10 баллов	
		свыше 20%	0 баллов	
3.6	Планирование и проведение муниципальных закупок	Выполнение плана и проведения муниципальных закупок в соответствии с Федеральным законодательством: -отсутствие нарушений -наличие нарушений	20 баллов 0 баллов	
3.7	Своевременная сдача отчетности, других сведений и их качество	Нарушение установленных сроков представления отчетности: -отсутствие нарушений -наличие нарушений	20 баллов 0 баллов	
3.8	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания	Просроченная дебиторская, кредиторская задолженность, нарушения финансово-хозяйственной деятельности: -отсутствие задолженности	10 баллов	
		-наличие задолженности	0 баллов	
3.9	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения не может превышать кратность от 1 до 4: -соответствует -не соответствует	5 баллов 0 баллов	
3.10	Предоставление достоверных данных на запрашиваемую информацию	Нарушение сроков представления информации, предоставление недостоверных данных: -отсутствие нарушений -наличие нарушений	10 баллов 0 баллов	



3.11	Ежегодное проведение инвентаризации ОС и ТМЦ	Наличие фактов недостачи и (или) излишков при ежегодной проверке: -отсутствие нарушений -наличие нарушений	5 баллов 0 баллов	
	Итого		250 баллов	



Приложение 3 к постановлению
 администрации города
 от « 24 » 12 2017 № 2419

Шкала перевода баллов для определения результатов оценки деятельности руководителя
 муниципального бюджетного учреждения
 «Мегионский центр информационно-коммуникационных технологий «Вектор»
 за _____ 20_____

Баллы	Размер премии по результатам работы за квартал, в процентах от месячного фонда оплаты труда
1-60	10
61-130	30
131-170	60
171-210	80
211-250	100

